



نساء مصريات: رائدات المستقبل يحتفل بتخريج الدفعة الخامسة من الفتيات المستفيدات منه

اقرأ داخل العدد

2 مقال افتتاحي
بقلم/د. إيمان بيبيرس

6 ملف العدد
ستات من مصر

15 مشاريع الجمعية

20 أنشطة الجمعية

23 الصحافة تقول



يوم المرأة العالمي

International Women's Day

شهر المرأة.. احتفال بطعم الإنجازات



د/ إيمان بيبرس

رئيسة مجلس إدارة

جمعية نهوض وتنمية المرأة

لن أجد خير من شهر مارس.. شهر المرأة لاستعرض ما رصدته من إنجازات حققتها المرأة المصرية وتكشف إلى أي مدى تقدم وضع المرأة في مصر، ففي شهر مارس نحتفل باليوم العالمي للمرأة ويوم المرأة المصرية وعيد الأم أيضاً، وهذه فرصة عظيمة جداً لكتابة إنجازات المرأة المصرية خلال العام السابق 2017، والذي كان له طعم خاص، طعم مملوء بلذة الانتصار ومملوء بدعم كبير وغير مسبوق من الدولة وهذا الدعم عكس وبكل تأكيد وجود إرادة سياسية حقيقية داعمة للمرأة وتسعى لتمكينها،

ولولا هذه الإرادة عزيزي القارئ ما كنا لنشهد بعام 2017 إنجازات مرموقة للمرأة وتوليها لمناصب قيادية لأول مرة مثل منصب المحافظ الذي طالبنا به لسنوات وسنوات.

بمعاناة الأم الحاضنة، فوجدناه يصدر قرار جريء بأن الولاية التعليمية تكون للطرف الحاضن دون الحاجة إلى صدور حكم قضائي بذلك، وهذا من شأنه تيسير تلك الأمور على الأمهات الحاضنات بعد الطلاق، حيث كانت المدارس تتعنت مع الأم في مسألة تعليم الأبناء بالرغم من وجود حكم قضائي بحضانتها للأولاد، فلم تكن المدارس تقبل بأي إجراء رسمي من قبل الأم إلا لحين الحصول على أمر من المحكمة بأحقيتها في الولاية التعليمية، وهو ما كان يأخذ فترة من الوقت ويؤثر سلبًا على مصلحة الطفل وتحصيله الدراسي.

عام 2017 أيضًا شهد تصحيح لأوضاع استمرت لعقود عديدة، مثل "مسألة حرمان المرأة من الميراث"، ففي جنوب الصعيد تصل نسبة النساء المحرومات من الميراث إلى 95% وهذا طبقًا للاتحاد النوعي لنساء مصر، غير أن المجلس القومي للمرأة كشف في دراسة حديثة إن متوسط ملكية الأراضي الزراعية للإناث لا تتعدى 3%، وعلى المستوى الدولي أيضًا تشير الإحصائيات إلى

وما كنا شهدنا حل لمشكلات عانت منها المرأة لعقود عديدة مثل حرمانها من الميراث، كما تم وضع حد لمعاناة المرأة الحاضنة بعد الطلاق في مسألة الولاية التعليمية لأبنائها وهي أحقيتها في متابعة ملف التعليم للأبناء والذي لم تكن تستطيع التحكم به إلا بعد الحصول على حكم من المحكمة بأحقيتها في الولاية التعليمية، وما كنا شهدنا أيضًا تصدر سيدات مصر في القوائم والتصنيفات العالمية في مختلف المجالات وتقديم مراكزهن مقارنة بالأعوام السابقة، وما كنا بكينا فرحًا من انتصارات فتياتنا الرياضيات في المسابقات العالمية وحققن إنجازات رياضية غير مسبوقة، هذا كله بخلاف ما حصلت عليه سيدات مصر من جوائز وتكريمات في مختلف المجالات بشكل أكد على وجود خبرات وكوادر نسائية مثقفة.

بالنسبة للتشريعات، شهد عام 2017 تخفيف لمعاناة الأم الحاضنة في الولاية التعليمية لأبنائها، حيث وجدنا لأول مرة وزير لوزارة التربية والتعليم وهو الدكتور طارق شوقي لديه شعور

في 2017 قرار جريء بان تكون الولاية التعليمية

للحاضن دون صدور قرار قضائي

وزير التربية والتعليم/ الدكتور طارق شوقي



جعل المجلس القومي للمرأة ينظم جلستي استماع لي مع اللجنة التشريعية الخاصة به لوضع مقترح قانون للاستضافة يضمن مصلحة الطفل الفضلى.

ونحن أيضًا في انتظار "قانون العنف ضد المرأة" الذي تقدم به المجلس القومي للمرأة، والذي يجرم بعض الممارسات المناهضة للمرأة والتي لم يكن يتم وضعها تحت بند العنف ضد المرأة مثل الحرمان من الميراث والعمل والمشاركة السياسية والمجتمعية.

هذا بالنسبة للتشريعات الخاصة بالمرأة وما ننتظره منها، فماذا عن إنجازات المرأة في مسألة توليها للمناصب القيادية، وجدت

أن هناك مناصب تولتها السيدات المصريات لأول مرة في مصر، وبالعودة للعام السابق، نجد أن عام 2017 شهد تطور وتقدم ملحوظ عن عام 2016 في تولي المرأة لمناصب قيادية سواء تلك التي تتولاها لأول مرة أو المناصب التي استمرت بها، فنجد المهندسة/ نادية عبده والتي عُينت كأول سيدة تتولى منصب المحافظ لمحافظة البحيرة، وهو ما يعطي مؤشر متقدم في تولي المرأة لهذا المنصب بعد أن كانت في منصب نائب المحافظ فقط عام 2016.

كما وجدت السيدتان/ شيرين محمد، نسرين سعد كأول سيدتين ترأسان وحدتين محليتين بمحافظة

أن أقل من 1% من حجم الملكية فقط على مستوى العالم للإناث.

كل هذه الإحصائيات عزيزي القارئ جعلتنا بحاجة إلى قانون يجرم حرمان المرأة من الميراث.

وبالتأكيد نحن في انتظار قوانين أخرى لم يتسع لها الوقت في عام 2017، مثل إضافة بند الاستضافة في قانون الأحوال الشخصية والذي

بدأ الحديث والجدل حول تغييره منذ ديسمبر 2016، فقرأنا مسودات لمشروع القانون كانت ظالمة للأمهات الحاضنات ومخيبة لأمالهنّ وهو ما استمعت إليه من الأمهات أنفسهنّ خلال أكثر من لقاء وحوار جمعي بهنّ، حيث وجدنا من يريد أن يعطي حق استضافة الطفل للطرف غير

حاضن دون أن يربطها بأي معايير أو ضوابط، فكيف يتم إعطاء حق الاستضافة لأباء لا يقومون بالوفاء بالتزاماتهم المادية التي عليهم تجاه أبنائهم مثل النفقة والمصروفات الدراسية، وهو ما توصلت إليه من خلال مجموعة من الدراسات التي قمنا بإجرائها في جمعية نهوض وتنمية المرأة على عينة مكونة من 20 ألف فرد، ووجدت أن 88% من الآباء لا يدفعون النفقة، و 92% منهم لا يدفعون المصروفات المدرسية.

لذا أؤكد من خلال خبرتي وبناءً على الواقع الاجتماعي الذي درسته ومعاناة الأمهات أنه لا يجوز إقرار الاستضافة كبند إجباري في القانون، وألا يتم ربطها بمعايير وضوابط محددة، وهو ما

م/نادية عبده -أول سيدة تتولى منصب المحافظ



التناول الإعلامي خاصة فيما يخص المحتوى المتعلق بالمرأة.

ولم أشعر بالاستغراب عندما وجدت نماذج مصرية رائدة تحصل على ترتيب في تصنيفات المجالات العالمية، فمثلاً، في تصنيف مجلة فوربس العالمية الخاص بـ أقوى نساء في الحكومات العربية، فقد وجدنا وزيرتين مصريتين في الترتيب الثاني والثالث في هذا التصنيف وهما الدكتورة/ سحر نصر وزيرة الاستثمار والتعاون الدولي والدكتورة/

غادة والي وزيرة التضامن الاجتماعي، أما في تصنيف آخر لنفس المجلة والخاص بـ أقوى 100 شخصية نسائية في الوطن العربي، وجدنا الدكتورة/ لبنى هلال، نائب محافظ البنك المركزي المصري تحافظ على ترتيبها الثاني في القائمة للعام الثاني على

التوالي حيث حصلت على نفس الترتيب عام 2016.

وهناك نماذج نسائية أخرى رائدة، مثل، الدكتورة/ ماريان عازر عضوة مجلس النواب والتي جاءت ضمن أفضل مائة من الأكاديميين والمتخصصين في التكنولوجيا من قبل منظمة بايوتيك العالمية المرموقة لتكون أول برلمانية مصرية يتم اختيارها في هذا التصنيف، كما تم اختيار الدكتورة/ سحر نصر وزيرة الاستثمار والتعاون الدولي عضوة في المجلس الاستشاري رفيع المستوى التابع لصندوق الأمم المتحدة للأثر الاجتماعي لتكون بذلك أول سيدة مصرية وأفريقية تنضم للمجلس.

الفيوم، ورأيت أول سيدة نوبية تتولى منصب المأذونة وهي الحاجة/ أم كلثوم محمد يونس، فيما حصلت اللواء/ عزة الجمل على رتبة لواء عامل بدرجة مساعد وزير الداخلية لتصبح أول سيدة تحصل على هذا المنصب في تاريخ الشرطة، كما تولت المهندسة/ فاطمة أحمد إبراهيم، منصب رئيسة مدينة الرديسية في محافظة أسوان كأول سيدة مصرية تتولى هذا المنصب في الصعيد.

الدكتورة/سحر نصر وزيرة الاستثمار -أقوى نساء في الحكومات العربية ضمن تصنيف مجلة فوربس العالمية



كما استمرت المرأة في تولي بعض المناصب التي تولتها من قبل مثل المستشارية/ رشيدة فتح الله والتي تولت رئاسة هيئة النيابة الإدارية لتعد ثالث سيدة تشغل هذا المنصب في تاريخ الهيئة، وأيضاً تقلدت السيدة/ مى شريف عبد العظيم أبو النجا

منصب وكيل محافظ البنك المركزي، كما تولت السيدة/ نشوى سرحان منصب عمدة لإحدى قرى الصعيد بمركز مغاغة محافظة المنيا.

ولأول مرة، وجدت صحفيات تتولى رئاسة تحرير جريدة قومية في مصر، وهما الصحفية/ شيماء عبد الإله كرئيسة تحرير جريدة "بروجيه ايجيبيسيان"، والصحفية/ زينب عبد الرزاق كرئيسة تحرير مجلة "ديوان" التي تصدر عن مؤسسة الأهرام، كما تم تعيين الإعلامية/ إيمان عز الدين رئيساً لاتحاد الإعلاميين العرب، وهو أيضاً تقدم ملحوظ عن العام الماضي الذي شهد تعيين امرأة في منصب رئيسة اتحاد الإذاعة والتلفزيون، وأنا أرى أن هذه خطوة هامة جداً في

ستات من مصر

داخل الملف

- ◇ 20% نسبة الوزيرات في الحكومة
- ◇ الست بدرية احدى مستفيدات برنامج القروض المشغل قوى شخصيتي وخلاني أثق في نفسي وأعلم ولادي رحمة وليد - إحدى مستفيدات برنامج أحلام البنات: ثقتي بنفسي زادت وشخصيتي بقت مع فصل أحلام البنات، والرياضة خلتي أنفس عن الي جوايا
- ◇ 6 شهور طليقي خاطف ولادي وهرهم للصعيد، ومش عارفة أنفذ حكم حضانتهم!
- ◇ الست فاطمة إحدى مستفيدات برنامج القروض: من "بيع الذرة المشوي" على الأرض إلى صاحبة محل بقالة
- ◇ مريم خطاب: "الثقة بالنفس" اللي اكتسبتها من تدريبات مشروع "نساء مصريات: رائدات المستقبل" .. كانت أكبر دعم لقبولي في شركة "أورانج"
- ◇ دنيا حامد احدى مستفيدات مشروع تمكين: عرفت معنى الشجاعة وحرية الرأي وإن المرأة لهما حقوق زى الرجل
- ◇ هاجر محمد: تركت وظيفتي للاستفادة من تدريبات مشروع "نساء مصريات: رائدات المستقبل"

20% نسبة الوزيرات في الحكومة

استقبلنا الأيام الأولى من 2018 بزيادة عدد الوزيرات في الحكومة ليبلغن 6 وزيرات وذلك بعد تولي الدكتورة/ إيناس عبد الدايم لوزارة الثقافة، وتولي الدكتورة/ رانيا المشاط لوزارة السياحة، وبذلك أصبحت نسبة المرأة في الحكومة 20% وهي نسبة تتحقق للمرة الأولى في التاريخ .



الرياضة

فوز اللاعبة/ نور الشربيني بكأس العالم للسيدات للاسكواش للمرة الثانية على التوالي، لتعزز صدارتها للتصنيف العالمي وتتوج بملكة الاسكواش على العالم دون منافس .



الثقافة

في المجال الثقافي والفني، حصلت سيدتين على جوائز التفوق، وهما في مجال الفنون الفنانة التشكيلية/ سهير عثمان، وحصلت عليها في مجال العلوم الاجتماعية والدكتورة/ منى حجاج الأستاذة بكلية الآثار.



الست بدرية احدى مستفيدات برنامج القروض الشغل قوى شخصيتي وخالني أثق في نفسي وأعلم ولادي

كانت حياتنا بسيطة وميسورة الحال ولكن لما كبرت عائلتي وبقي عندي أولاد ضاق الحال على زوجي العامل البسيط، وأصبح دخله مبيكفناش وبدأت المشاكل كل شوية والنكد، لغاية ما فكرت أني اشتغل عشان أساعد زوجي وأوفر مصاريف لبيتي، فقررت أفتح مشروع الخاص ووقتها بعث الحلق بتاعي وبدأت بمشروعي ببيع ملابس الأطفال في البيت، وعشان أي مشروع يستمر يبقى محتاج رأس مال، وكأن القدر وقف جانبي لما بدأت طاقة النور تفتح معايا بفضل جمعية نهوض وتنمية المرأة، اللي ساعدتني أحصل على قرض صغير والذي كان البداية ومع السنين استمر القرض يكبر ومشروعي يكبر لغاية ما بقيت صاحبة محل كبير للملابس والأدوات المنزلية هكذا كان مشوار كفاح الست بدرية في منتصف عقدها الثالث من العمر .



رحمة -إحدى مستفيدات برنامج أحلام البنات: ثقتي بنفسي زادت وشخصيتي بقت مع فصل أحلام البنات، والرياضة خلنتني أنفس عن اللي جوايا

اسمي رحمة ، عندي 15 سنة من عائلة بسيطة ، تركت مدرستي وأنا عمري 8 سنوات كنت وقتها في الصف الثالث الابتدائي عشان ظروف أبويا المادية كانت صعبة أنه يعلمني فخرجني من المدرسة، ووقتها افكرت إن حياتي هتكون حلوة بس اللي حصل غير كده فضلت في البيت مش بعمل أي حاجة مفيدة غير أساعد والدتي في أمور البيت.ده لغاية ما التحقت بفصول أحلام البنات التابعة لجمعية نهوض وتنمية المرأة والتي اتعلمت منها مهارات كثيرة زي الثقة بالنفس والتفاوض والتعاون وموضوعات تانية كتير زي أضرار الزواج المبكر ومواجهة التحرش، اللي غيرت شخصيتي بعد ما كانت شخصية ضعيفة ومبعرش اثق في نفسي ودايما خائفة ومتردددة اني اتكلم حتى مع نفسي، ولكن بفضل فصل أحلام البنات قدرت أثق في نفسي وأكون قوية واتكلم ومخفش، واتعلمت كمان إزاي أتواصل مع كل اللي حواليا واحترمهم ويحترموني. وكنا بناخد جلسات رياضية وبنروح النادي، حسيت بعدها بالنشاط والحيوية وعرفت أهمية الرياضة في إنني أنفس عن اللي جوايا. بأحلم اني اعلم ولادي في المستقبل ومحرمهمش من التعليم وكمان أخليهم يلعبوا رياضة .



6 شهور طليقي خاطف ولادي وهربهم للصعيد، ومش عارفة أنفذ حكم حضائتهم!

تبدأ السيدة (ع.ع)، إحدى الأمهات التي عانت من قوانين الأحوال الشخصية واستغاثت بجمعية نهوض وتنمية المرأة، والتي تبلغ من العمر 36 عاماً، حاصلة على دبلوم تجارة ، لديها ابنة تبلغ من العمر 13 سنة، وابن يبلغ من العمر 10 سنوات، في رواية قصتها التي تمزق القلب أنيناً لخطف طليقتها لأبنائها، فتقول: 'تجوزت جواز تقليدي عن طريق المعارف والأقارب، وتمت أمور زواجنا، وكانت الحياة بيننا ماشية مفهاش غير المشاكل العادية زيها زي كل البيوت المصرية، ومع الوقت بدأ ميتحملش مسؤوليتي ولا يصرف عليا والمشاكل زادت، لغاية ما عرفت أنه بيخونني مع ستات كتير وفي بيتي، وهنا حالتي النفسية تدهورت وطلبت الطلاق وبالفعل روحنا للمأثون عشان نطلق بعد عذاب سنين من رفضه، وهنا طلب مني أبريه من كل حاجة مقابل طلاقني ووافقت على طلاق الإبراء وتنازلت عن كافة حقوقي، لكن بشرط يوفّر مصروف للأولاد وكان حوالي 1400 جنيه شاملة كل مصاريفهم من أكل وليس ودروس وعلاج، وكان يزورهم كل يوم جمعه. ولما ربنا رزقني بزوج عطوف عليا ومقدرني وحابب ولادي وبيعاملهم نعم المعاملة الحسنة ، ولماعرف طليقي بأمر زواجي خطف الأولاد وحرّمهم من تعليمهم وضع عليهم السنة الدراسية رغم أن ولادي كانوا من المتفوقين وهربهم بعيد عني في الصعيد.ومن وقتها معرفش حاجة عن أولادي، رغم إني رفعت دعوى للمحامي العام وصدر فيها حكم لصالحني إلا إني مش عارفة أنفذه، وكمان رفعت قضية حضانة وأتّحكم فيها بحضانة والدتي للأولاد في شهر ديسمبر 2016، ورغم الحكم إلا إني مش عارفة أوصل لأولادي لأن بكل بساطة هما مع جدتهم هربانة بيهم في قرية في الصعيد.أنا قلبي مغطور على أولادي والقانون مش عارف يرجعهم ليا، يبقى إزاي عايزين تتطبقوا الاستضافة، ولا دي حجة جديدة عشان تسهلوا على كل أب أن يخطف أولاده ويحرّمهم من أهمهم."



الست فاطمة إحدى مستفيدات برنامج القروض: من "بيع الذرة المشوي" على الأرض إلى صاحبة محل بقاله

اناعيشة مع جوزي واربعة اولاد (بننتين وولدين)، وفي بداية جوازي كنا عايشين في محافظة الفيوم وكان جوزي يسافر كل يوم للقاهرة عشان قوت يومه ويرجعلنا في نهاية اليوم ومعاها أجرته اللي يدوب بتكفيننا، وكان أيام كثيرة مبيكونش في شغل، واشتدت بنا الظروف، ساعتها قررنا أننا نسيب بلدنا ونسافر للقاهرة ..ولكن ظروفنا بقت أصعب مكنش في شغل واضطررنا إننا نخرج أولادنا الكبار من التعليم لأن الدنيا كانت ملطشة معانا ..ولما ضاقت بينا الدنيا، فكرت أزاي أساعد زوجي، وهنا ملاقتش غير اني أبيع (الذرة المشوي) عشان أقدر أوفر مبلغ بسيط جداً نشترى أكل لأولادنا، لكن برضه الحال كان صعب علينا، ففكرت اخذ قرض من جمعية نهوض وتنمية المرأة اللي عمل نقلة في حياتي وشوية بشوية انتقلت من بيع ذرة الى صاحبة محل ببيع فيه كل حاجة أخيراً حسيت إنني عايشة على وش الدنيا بعد 12 سنة شقي وتعب



دنيا : احدى مستفيدات مشروع تمكين: عرفت معنى الشجاعة وحرية الرأي وإن المرأة ليها حقوق زي الرجال

اسمي دنيا ، عندي 18 سنة، من قرية أبو السعود- عزبة محمد، عايشة مع أهلي ومباشغلش، حياتي صعبة، والدي ووالدتي شخصيتهم قوية وصعبة، مش بيدوني أي فرصة للنقاش معاهم، ومليش رأي في أي موضوع، حتى اخواتي بيفرضوا رأيهم عليا، حتى في اختيار شريك حياتي، بيفرضوا اختيارهم عليا، لغاية لما بقيت عديمة الشخصية، جوه وبره البيت لغاية ما عرفت جمعية نهوض وتنمية المرأة، وخذت تدريبات وجلسات في مواضيع كثير، حسيت إن هما طوق النجار بالنسبالي، خصوصاً لما عرفت انهم هيعلموني حاجات كثير منها إنني أكون قيادية وعندي شخصية ووعي بكل حاجه حواليا، وده كنت بعاني منه وكان ناقصني. إتعلمت التطوع والتفاوض والقيادة ومهارات الاتصال، وإزاي استفاد منهم في حياتي وإزاي أواجه المشاكل وان يبقى ليا رأي، شاركت في حل مشكلة النظافة في القرية. كمان إستفدت جداً من ندوات الاسعافات الأولية اللي إتعلمت منها كيفية الوقاية من الأمراض، وأهم حاجة اتعلمتها أنه لازم يكون للمرأة صوت مسموع في المجتمع، وإن من حقها التعبير عن رأيها، وليها حريه اختيار شريك حياتها، ده غير إنني كمان إتعلمت أن على كل واحد فينا المساعدة في حل مشاكل بلده، ومساعدته الآخريين، وإتعلمت كمان إنني اكون قائدة فاعله في المجتمع، سواء في بيتي أو في قريتي.



هاجر : تركت وظيفتي للاستفادة من تدريبات مشروع “ نساء مصريات:رائدات المستقبل”

اسمي هاجر بعد ما انتهيت من دراستي المتوسطة، عملت في وظائف متعددة، لأنني أحب أن اكتسب خبرات عديدة، وعلشان كده لما قرئت اعلان عن الالتحاق بتدريبات تابعة لمشروع "نساء مصريات: رائدات المستقبل" فكرت جدياً في الالتحاق بها على الفور على الرغم من تواجدي في وظيفة، ولكنني اخذت القرار الصعب بترك هذه الوظيفة، للاستفادة من المشروع. والتحققت بالمشروع وبدأت في تلقي التدريبات، التي أحسست بعد الانتهاء من تدريب تلو الآخر أنني اخذت القرار الصحيح، حيث استفدت كثيراً منها، وبعد الانتهاء من التدريبات، والتقدم في الملتقى التوظيفي، تمكنت من الحصول على فرصة عمل بشركة توتال، التي كان يستصعبها العديد من الفتيات، نظراً لصعوبة تقبل فكرة أن تعمل فتاة في محطة بنزين، وتتعامل مع فئات مختلفة من البشر. وبالرغم من ذلك إلا أنني استطعت التميز في عملي في محطة البنزين، وسعيدة جداً بهذه التجربة الجديدة.



مريم : "الثقة بالنفس" التي اكتسبتها من تدريبات مشروع "نساء مصريات رائدات المستقبل" .. كانت أكبر داعم لقبولي في شركة "أورانج"

إسمي مريم ، خريجة كلية الإعلام 2017، وعندي 21 سنة، وبعد التخرج لقيت إن معديش أي خبرة لأي عمل، ونظراً لصعوبة عملي في مجال الاعلام؛ فوجدت أنه يجب علي أن أغير تفكيري وأبدأ آخذ كورسات مختلفة أزود بها مهاراتي. وبالصدفة كنت بالجامعة، وشفيت إعلان مشروع نساء مصريات رائدات المستقبل" ولقيت إنه بيقدم تدريبات تؤهل لسوق العمل، فعجبتني نوع التدريبات وحسيت إنني محتاجها، وأنها هتكون إضافة لنفسني وهتزود مهاراتي.. وقررت إنني اشترك في المشروع، وإتأكدت إن هو ده التدريب اللي بدور عليه ومحتاجاه، ومع نهاية التدريبات، حسيت إن شخصيتي اتغيرت بشكل كبير، وحسيت بنضوج في تفكيري، وكمان في البيت كانوا بيدعموني، وواثقين فيا وفي اختياري، وكانوا مبسوطين جداً بيه. بعد كده حضرت ملتقى التوظيف، ومكنتش مصدقة عدد الشركات الفرنسية والمصرية اللي كانت موجودة، وكنت جاهزة للمقابلات زى ما علمونا في التدريبات، وكانت النتيجة مفاجأة بالنسبة ليا، بقبولي في شركة أورانج وكانت وظيفة مناسبة ليا، وفي شغلي بدأت أطبق التدريبات اللي اتعلمتها في تعاملتي مع زملائي ومديريني في العمل، وكمان بقي عندي قدرة على تحمل المسؤولية في العمل.



“نساء مصريات: رائدات المستقبل” وجانب من اللقاء التحفيزي للمجموعة التدريبية الخامسة من فتيات المشروع

أثناء فترة تدريب فتيات المرحلة الخامسة من المشروع ، والتي يتم من خلالها تقديم حزمة متكاملة من التدريبات المهنية لهنّ، والتي تتفق مع احتياجات السوق .

تم عقد لقاء تحفيزي لهؤلاء الفتيات تم من خلاله عرض نماذج من الشخصيات الناجحة وتجاربهن المهنية لتكون حافز لهن على النجاح ، وعرض الوظائف المتاحة في الشركات الفرنسية والمصرية الشريكة بالمشروع وطبيعة هذه الوظائف حتى تتمكن الفتيات من اختيار الوظائف المناسبة لهن في الملتقى التوظيفي الذي سوف يعقد مباشرة بعد الانتهاء من فترة تدريب هؤلاء الفتيات .



نساء مصريات رائدات المستقبل



تحت رعاية المجلس القومي للمرأة = شركاء مشروع "نساء مصريات رائدات المستقبل" يبحثون سبل تمكين الفتيات اقتصاديًا

تحت رعاية المجلس القومي للمرأة، نظم مشروع نساء مصريات رائدات المستقبل مؤتمر "تحو إشارك القطاع الخاص في تمكين الفتيات اقتصاديًا" بحضور مجموعة من شركات القطاع الخاص في مصر، وهدف المؤتمر إلى تسليط الضوء على دور شركات القطاع الخاص في الحد من البطالة المنتشرة بين الفتيات ، وكيف يساهم مشروع "نساء مصريات: رائدات المستقبل" في تحقيق هذا الهدف

ومن جانبه، قال الأستاذ/ جوليان شوفيه، ملحق التعاون التقني

بالمعهد الفرنسي بمصر، أن شراكة المعهد بمشروع نساء مصريات رائدات المستقبل تندرج تحت إطار التمكين الاقتصادي للفتيات، مشيراً إلى هذا المشروع يتميز بتنوع الشركاء القائمين عليه سواء كدول أو مؤسسات دولية ومنظمات مصرية وجمعيات أهلية بالإضافة إلى القطاع الخاص الفرنسي والمصري.

وأشار إلى الدور الكبير الذي يلعبه القطاع الخاص في هذا المشروع وقيامه بتوظيف الفتيات وتمكينهن، معبراً عن فخره بوجود مجموعة من شركات القطاع الخاص الفرنسية كشريكة في هذا المشروع.

لشراكة القطاع الخاص أهمية كبيرة

وأوضحت الأستاذة/ روزة عبد الملك- مديرة الشراكات لمؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية أن شراكة المؤسسة في هذا المشروع هي شراكة متميزة جداً لأنها تمثل الشراكة الدولية بين السفارة الفرنسية وهئية الأمم المتحدة للمرأة ومؤسسة ساويرس للتنمية كمؤسسة تنموية، بالإضافة إلى وجود جمعيات كبيرة شريكة في المشروع، على رأسهم جمعية نهوض وتنمية المرأة الجمعية المظلة للمشروع والمشرفة على جمعية جذور من أجل التنمية ومركز تدريب شباب المعادي.

وأضافت أن الشراكة أيضاً مع القطاع الخاص بالنسبة للمشروع كانت مهمة جداً لأنهم قاموا بتوفير فرص عمل للفتيات الشابات اللاتي يتم تدريبهن، مضيفاً أن هذا المشروع يعمل أيضاً على رفع مستوى مهارتهن الحياتية والمهنية.

وفي بداية كلمتها، أوضحت الدكتورة/ إيمان بيبرس- رئيسة مجلس إدارة جمعية نهوض وتنمية المرأة- أن الهدف من المشروع هو تمكين 450 فتاة مصرية اقتصادياً من خلال تقديم حزمة متكاملة من التدريبات المهنية لهنّ، والتي تتفق مع احتياجات السوق ومن ثم توفير فرص عمل لهنّ في مجموعة من الشركات الفرنسية والمصرية.

وأشارت إلى أن المشروع استطاع تخريج 4 دفعات من الفتيات تم تدريبهن وتوظيفهن حتى ديسمبر 2017، بإجمالي 296 فتاة، وتم توظيف عدد كبير منهنّ، موجهة تحية للشركات الفرنسية والمصرية على اهتمامها بتمكين المرأة اقتصادياً، من خلال قيامهم بتوظيف الفتيات من خلال المشروع، مضيفاً إلى أن جمعية نهوض وتنمية المرأة تسعى من خلال مشروع نساء مصريات.. رائدات المستقبل إلى تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة للفتيات من خلال مساعدتهنّ في الحصول على فرصة عمل

المساواة تحقق زيادة بنسبة 43%

فيما قالت الدكتورة/ جيلان المسيري- منسق برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مصر أن نسبة المشاركة الاقتصادية للمرأة ضعيفة تصل إلى 23% رغم أن مصر حققت معدلات عالية في تعليم الفتيات وتقليل الفجوة بين الجنسين في التعليم..

كما أن العديد من البحوث والدراسات أكدت على أن المساواة بين المرأة والرجل في المشاركة الاقتصادية سوف تحقق زيادة في الناتج المحلي لمصر بنسبة 43%.

"مشروع متميز لتنوع الشركاء القائمين عليه"

نساء مصريات: رائدات المستقبل"

يحتفل بتخريج الدفعة الخامسة من الفتيات المستفيدات منا



ويعقد الملتقى التوظيفي الخامس بحضور كبرى الشركات الفرنسية والمصرية لتحقيق التمكين الاقتصادي لهؤلاء الفتيات

نجاح أي مشروع تنموي، يتم بإكمال أضلاع مثلث التنمية الثلاث وهو "القطاع الخاص والحكومة والجمعيات الأهلية"، وهذا ما نحرص على تحقيقه في مشاريعنا التنموية التي نقوم بتنفيذها، هذا ما صرحت به الدكتورة/إيمان بيبرس-رئيسة مجلس إدارة جمعية نهوض وتنمية المرأة، في كلمتها أثناء فعاليات الملتقى التوظيفي الخامس الذي عقده مشروع "نساء مصريات: رائدات المستقبل" للفتيات خريجات الدفعة الخامسة منه، بعد أن تلقين مجموعة من التدريبات على المهارات الحياتية ومتطلبات سوق العمل التي قدمها المشروع لهنّ لتمكنهنّ من خوض سوق العمل والالتحاق بفرصة عمل في كبرى الشركات المصرية والفرنسية.

وفي نهاية الملتقى تم عقد ملتقى توظيفي لخريجات الدفعة الخامسة من فتيات المشروع، والبالغ عددهن 69 فتاة، حيث قامت هؤلاء الفتيات بإجراء مقابلات عمل مع 4 شركات فرنسية دولية وهي: "شركة لوريال، وشركة توتال، وشركة أورانج، وشركة كارفور"، بالإضافة إلى مشاركة مجموعة من الشركات المصرية والتي تؤمن بدورها في تمكين الفتيات المصريات، مثل: "شركة عامر جروب، وشركة الشمسي، مجموعة صيدليات سيف، وفندق سفير، سوبر ماركت الصيداوى، الشركة العالمية لخدمات الدفع الإلكترونية، شركة ماجيك فارما، وشركة لافا، شركة راديو شاك، وشركة ابن سينا".



أوضحت أن مشروع "نساء مصريات: رائدات المستقبل"، الذي نحتفل بتخريج دفعته الخامسة، تميز عن غيره من المشاريع التنموية، بتوافر أربعة عناصر أساسية والتي كانت من أهم أسباب نجاحه، **العنصر الأول:** هو وجود ممولين للمشروع سواء مصريين أو أجانب، والمتمثلين في "السفارة الفرنسية بالقاهرة، وبين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية، وثانيهم: أن المشروع نُفِّدَ تحت مظلة المجلس القومي للمرأة، لإيمان مؤسسة الرئاسة بأهمية هذا المشروع في تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة المصرية، وثالثهم: تم تنفيذ المشروع من قبل الجمعيات الأهلية، وهم "جمعية نهوض وتنمية المرأة" كجمعية منفذة ومظلة للجمعيتين الشريكتين في المشروع، وهما "مؤسسة جذور من أجل التنمية"، و"مركز تدريب شباب المعادي"، **والعنصر الرابع والأخير المميز للمشروع هو:** وجود عدد من الشركات الفرنسية والمصرية التي أبدت إستعدادها الكامل لتوظيف الفتيات خريجات المشروع، وهذا كان من أهم أهداف المشروع.

قصص نجاح... وسعادة غامرة بالمشروع

وعلى هامش الملتقى، تم عرض عدد من قصص نجاح لفتيات خريجات المراحل السابقة للمشروع، واللاتي تلقين التدريبات، وتم توظيفهن في كبرى الشركات الفرنسية، حيث عرضن تجربتهن في المشروع، ومدى إستفادتهن بالتدريبات اللاتي حصلن عليها، وأبدين سعادتهن بالتحاقهن بالمشروع، الذي أستطعن من خلاله تحقيق حلمهن بتأهيلهن على أعلى مستوى وحصولهن على وظائف مناسبة لهن.



"نهوض وتنمية المرأة" تشارك "نائبات مصر"

في "دعم ومساندة القيادات النسائية"

في "حلقة نقاشية" لرصد المشاكل المجتمعية وحلها

بالتعاون مع "الاتحاد العام لنساء مصر"

في إطار مشروع "دعم ومساندة القيادات النسائية"، الذي دشنته الاتحاد العام لنساء مصر، شاركت "جمعية نهوض وتنمية المرأة" في الحلقة النقاشية التي عقدها الاتحاد، بحضور عدد من نائبات البرلمان إلى جانب عدد من القيادات النسائية سواء حكوميين أو من جمعيات أهلية أو إعلاميات، واللاتي تم إختيارهن من قبل الجمعيات التي يستهدفها المشروع من محافظتي القاهرة والجيزة وهم (جمعية نهوض وتنمية المرأة وجمعية هدى شعراوي وجمعية أمان الأسرة والجمعية المصرية للتنمية الشاملة)، بهدف دعم ومساندة هذه القيادات، وحصر المشاكل التي يعاني منها المجتمع خاصة المشاكل التي يعاني منها المرأة والطفل، في محاولة للوصول إلى حلول لهذه المشاكل، بغرض توصيلها إلى صناع القرار.

وسيعطي التعاون والتشبيك المستمر بين هذه الجمعيات والعمل بشكل متكامل نتائج أفضل من عمل كل جمعية أو مؤسسة على حدى ، وهو ما تحقق من خلال مشروع " دعم ومساندة القيادات النسائية" برئاسة الدكتورة/ هدى بدران التي تتميز بمجهوداتها الدائمة من أجل دعم المرأة المصرية.

يذكر أن المشروع قد تم تدشينه في سبتمبر الماضي، بهدف دعم ومساندة القيادات النسوية، على أداء أدوارهن المجتمعية بما يتماشى وخارطة الطريق نحو مسار الديمقراطية، ويشارك في تنفيذه عدد من الجمعيات الأهلية الرائدة فى مجال دعم المشاركة المجتمعية، على مستوى محافظات الجمهورية وهي: " القاهرة، الإسكندرية، الجيزة، المنيا، أسيوط، بورسعيد، المنوفية"، وقد وقع اختيار "الاتحاد " على جمعية نهوض وتنمية المرأة للمشاركة في تنفيذ المشروع عن محافظة القاهرة، لخبرتها الواسعة في تمكين المرأة المصرية على كافة المستويات.

وخلال الحلقة النقاشية، تم عرض عدد من هذه المشاكل، والتي رصدتها الجمعيات المشاركة في المشروع من محافظات مصر المختلفة، والتي أوضحت أن مشاكل التعليم والصحة وسوء خدمات السكن والفقر والتهميش الاقتصادي للمرأة والعنف الأسري تتصدر قائمة الاحتياجات الأكثر إلحاحاً .

بينما كانت أبرز المشكلات التي تخص المرأة والطفل معاً، تمثلت في مشاكل العنف وانتشار المخدرات في المدارس، ومشاكل الطفولة المبكرة، بالإضافة إلى مشاكل قوانين الأحوال الشخصية مثل حضانة الأطفال ومشاكل الرؤية والنفقة، إلى جانب المشاكل الخاصة بعمالة الأطفال وأطفال الشوارع ومشاكل ذوي الإحتياجات الخاصة.

وأكدت الدكتورة/ ايمان بيبرس-رئيسة مجلس إدارة جمعية نهوض وتنمية المرأة، أن الشراكة مع الاتحاد العام لنساء مصر شراكة تحقق هدف الجمعية في خدمة المجتمع بشكل أفضل ، حيث يضم الاتحاد العديد من الجمعيات الأهلية النسوية

جانب من الحلقة النقاشية



كلايت مليون مرة استغاثة من أمهات وأطفال مصر

أمهات مصر يستغثن بجمعية "نهوض وتنمية المرأة" حول الحضانة

الأب مباشرة عقب زواج الأم، فمن المفترض أن تتبع ترتيب الحضانة المتعارف عليه في الشرع بأن تذهب إلى والدة الأم ثم والدة الأب.... وإلخ عند سحب الحضانة من الأم، وقد أوضحت الدراسات التي قامت بها جمعية نهوض وتنمية المرأة أن 63% ممن كانوا في حضانة الأباء تعرضوا للضرب والإهانة من الأب ومن زوجة الأب، كما كان هناك تفرقة في المعاملة بينهم وبين الأبناء من الزوجة الثانية.

ونوضح أن كثير من هؤلاء الآباء يكون هدفهم في مسألة الحضانة هو فقط انتزاع مسكن الزوجية من الأم الحاضنة وخفض نفقة الأبناء، رغم أنهم لا يقومون من الأساس بدفعها، حيث أوضحت ذلك العديد من الدراسات الميدانية التي أجرتها الجمعية على عينة متنوعة من السيدات والرجال من مختلف الفئات حول قوانين الأحوال الشخصية على أطراف القضية أنفسهم سواء

استقبلت جمعية نهوض وتنمية المرأة، مئات الاستغاثات من الأمهات الحاضنات المصريات واللاتي أثير خوفهن وقلقهن جراء ما طالعهن جميعاً على إحدى القنوات الفضائية بشأن موافقة لجنة الاقتراحات والشكاوى بمجلس النواب على مقترح الدكتور/ سمير رشاد أبو طالب وهو المقترح الخاص بنقل الحضانة للأب بعد الأم مباشرة.

ونحن في جمعية نهوض وتنمية المرأة نعرب عن شدة قلقنا وتخوفنا من مثل هذه المقترحات التي تتنافى مع ما تقره الشريعة الإسلامية والدستور والقوانين في مصر، والتي تؤثر على المصلحة الفضلى للطفل، حيث قامت الجمعية بمقابلة العديد من الحالات التي تعاني أشد المعاناة بعد الطلاق من محاولات بعض الآباء غير الحاضنين لاختطاف الأبناء خلال فترة حضانة الأم عليهم نكايّة فيهن لا أكثر، وقيام هؤلاء الآباء بحرمان الأم من رؤية الطفل/ة كما يقومون بالسفر بالنشء ضارين بسيادة القانون عرض الحائط.

كما أننا نتعجب من "هل زوجة الأب أحق بتربية الأبناء أكثر من الأم؟! لكي تؤول الحضانة إلى



للتواصل إعلامياً أو إرسال أى مراسلات لجمعية نهوض وتنمية المرأة يكون من خلال

الفرع الرئيسي بالقاهرة

العنوان: 8/10 شارع متحف المنيل - الدورالثاني

تليفون: 23657813 - 25322949 - 25322550 - 25325578

فاكس: 23636345 (02)

Whats app: 01016388825

البريد الإلكتروني لإدارة الإعلام: **news@adew.org**

adewnews@gmail.com

البريد الإلكتروني: **adew@adew.org**

فرع الفيوم:

العنوان: شارع الاصلاح الزراعي منطقة المسلة خلف محلات مترو وان الدور الثالث شقة

رقم 3

تليفون: 0842151014

الموقع الإلكتروني: **www.adew.org**

جروب الفيسبوك: **ADEW**

قناة الجمعية على يوتيوب: **Adew Egypt**

تويتر: **adew_egypt**

المدونة: <http://adewegypt.blogspot.com>

